

## CONDIZIONI GENERALE DEL SERVIZIO DI RICERCA E SELEZIONE PERSONALE QUALIFICATO

**Il progetto di RICERCA E SELEZIONE PERSONALE QUALIFICATO (RSP) si articola secondo il seguente schema:**

- Analisi dell'organizzazione del cliente e delle specifiche necessità organizzative. Formalizzazione del mandato e della JOB DESCRIPTION del ruolo.
- Pubblicazione sui canali WEB e Social Network dell'annuncio e sviluppo della ricerca che può avvenire tramite qualificazione e verifica dei requisiti con colloquio telefonico / personale per i candidati già presenti nell'archivio di CPL & TAYLOR (e quindi già conosciuti) o intervista, personale o video colloquio, nel caso di nuovi candidati.
- Invio delle candidature ritenute congruenti con il profilo da ricercare, anche senza attendere la formazione di una rosa completa. Le candidature saranno accompagnate da una relazione, redatta dal selezionatore, che completa il CV contenente informazioni aggiuntive.
- Organizzazione dei colloqui diretti dei candidati con il cliente. Invio, da parte del cliente a CPL, delle valutazioni post colloquio, anche al fine di orientare le ricerche successive di nuovi candidati.
- Supporto da parte di CPL & TAYLOR alla scelta finale del candidato.
- Verifica e valutazione post inserimento del candidato nell'organizzazione aziendale del cliente.

### Commissione d'incarico

Al momento della formalizzazione del mandato di selezione dovrà essere corrisposta, come spesa forfetaria a fondo perduto per i costi di pubblicazione su canali web di recruiting professionale, una commissione d'incarico anticipata di 1.500 Euro + IVA che, solo in caso di buon esito delle selezioni, verrà poi detratta dal calcolo globale del compenso.

### Calcolo Compenso

| Livello di inquadramento professionale | Onorario  |
|--|---|
| Sino al livello quadro escluso         | 15% della RETRIBUZIONE GLOBALE ANNUA (RAL) comprensiva di premi o benefit   |
| Sino al livello quadro escluso         | 16% della RETRIBUZIONE GLOBALE ANNUA (RAL) comprensiva di premi o benefit per i candidati con titolo di studio di INGEGNERIA (laurea magistrale, triennale o diploma di laurea), tecnici di manutenzione o tecnici trasfertisti |
| Quadro                                 | 17% della RETRIBUZIONE GLOBALE ANNUA (RAL) comprensiva di premi o benefit   |
| Dirigenti                              | 20% della RETRIBUZIONE GLOBALE ANNUA (RAL) comprensiva di premi o benefit   |

**Note:** 1) Al fine del calcolo della Retribuzione Globale Lorda, il benefit dell'autovettura è conteggiato al valore figurativo presente in busta paga (o in via forfetaria 185 Euro x 12 mensilità), mentre gli eventuali premi saranno calcolati al 50% del loro valore nominale anche se legati al raggiungimento di obiettivi, che si aggiungono alla RAL definita contrattualmente.

2) In caso di assunzione a tempo determinato per periodi inferiori ai 12 mesi, la base di calcolo è sempre la retribuzione lorda annuale

3) In caso di collaborazione a P.IVA sarà applicata la % corrispondente al livello originale previsto per la posizione calcolata sulla base del compenso annuale concordato con il candidato.

## Garanzia

Pur essendo il servizio di ricerca e selezione una obbligazione di mezzi e non di risultato, CPL TAYLOR si impegna, in caso di non superamento del periodo di prova del candidato assunto, a presentare un altro nominativo selezionato, senza ulteriore costo a carico del committente. La richiesta di un nuovo candidato in sostituzione deve avvenire entro una settimana dalla comunicazione di cessazione del rapporto di lavoro del primo candidato assunto e comunque il processo di selezione non potrà avere una durata superiore ai 2 mesi.

## Servizi opzionali di “Valutazione dei Candidati”

| Servizio  | Prezzo              | Note  |
|---|---------------------|---|
| <b>KBA</b>  |                     |   |
| 1 somministrazione  | 800€ + Iva          | <b>KEY BEHAVIORS APPRAISAL - KBA</b><br>Valutazione Psico-Attitudinale svolta da uno psicologo Senior |
| 2 somministrazioni  | 1.300€+ Iva         |   |
| 3 somministrazioni  | 1.600€+ Iva         |   |
| <b>Test PDA</b><br><b>Personal Development</b><br><b>Analysis</b> | 350€+Iva<br>cadauno | Test comportamentale somministrato attraverso piattaforma WEB   |

Nota: i servizi di valutazione non sono compresi nel percorso standard di selezione. Possono essere attivati su esplicita richiesta del committente.

**Validità Condizioni:** sino alla conclusione del mandato di selezione conferito con il presente contratto.

## Gestione dei dati e GDPR

Le informazioni relative ai candidati che saranno fornite da parte di CPL TAYLOR per l'espletamento del mandato di ricerca e selezione devono intendersi assolutamente riservate e di pertinenza esclusiva della società che ha conferito il mandato. La società committente diviene **TITOLARE AUTONOMO** del trattamento con obbligo di garanzia al candidato di quanto previsto dagli articoli 6,13,14,15,16 3 17 del Regolamento Europeo 679 del 27 Aprile 2016 (GDPR). In particolare sarà possibile da parte della società committente conservare i dati unicamente per il tempo strettamente necessario allo svolgimento della selezione garantendone la riservatezza. Non è consentita la comunicazione a terzi, comprese aziende consociate o collegate. **Al termine della selezione i dati e i CV dei candidati dovranno essere cancellati.**

## Condizioni Generali del Servizio

1. Con la dizione CPL TAYLOR si intendono le strutture e i collaboratori di SYNERGOS SRL, proprietaria del marchio CPL TAYLOR. Il contratto è intestato a SYNERGOS SRL.
2. SYNERGOS SRL è titolare dell' **Autorizzazione Ministeriale** a tempo indeterminato del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, prot. n. 13/I/0008775 come AGENZIA PER IL LAVORO per la ricerca e selezione del personale qualificato
3. **Fatturazione e pagamento commissione d'incarico:** al momento della formalizzazione del mandato o richiesta di attivazione di una selezione sarà emessa fattura con scadenza a vista e pagamento con bonifico bancario.
4. **Fatturazione e pagamento del saldo:** al momento del rilascio della lettera di promessa all'assunzione o, in sua mancanza, al rilascio della lettera d'assunzione, sarà emessa la fattura di saldo secondo le tariffe concordate, scadenza 30 ggdf e pagamento con bonifico bancario.
5. Su richiesta del committente il processo di selezione, rispetto a quanto descritto in premessa, potrà essere integrato o modificato. Gli eventuali costi aggiuntivi saranno comunicati in via preventiva e concordati con il committente.
6. **Tempi di realizzazione della ricerca:** il progetto di ricerca e selezione in funzione della complessità della figura professionale ricercata potrà avere una durata compresa tra i 15 giorni e due mesi circa.

CPL PLACEMENT e CPL & TAYLOR sono marchi di: **SYNERGOS** srl

7. **OBBLIGHI DEL COMMITTENTE:** Il committente si impegna a formalizzare per iscritto il mandato di selezione fornendo una “job description”; se fornita verbalmente CPL TAYLOR invierà una “job description” per conferma. L'eventuale revoca del mandato di ricerca e selezione, dovrà essere comunicata per iscritto a SYNERGOS srl; l'assunzione di candidati, presentati durante la vigenza del mandato, che avvenga dopo la comunicazione di revoca, darà diritto a Synergos di ricevere il compenso contrattualmente pattuito anche se l'assunzione venga fatta per ruoli diversi da quelli originariamente commissionati. L'azienda committente l'incarico di selezione dovrà periodicamente trasmettere un “report sui colloqui effettuati” e dovrà far pervenire entro 1 settimana, alla CPL TAYLOR, copia della lettera di impegno di assunzione, rilasciata al neo-assunto.
8. Eventuali candidature presentate da CPL & TAYLOR durante la vigenza del mandato, anche se già conosciute in passato dal committente ma non coinvolte dal committente nel processo di selezione, daranno comunque diritto all'emissione della fattura in caso di assunzione.

Luogo e data: \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_

SYNERGOS Srl

Per Accettazione  
TIMBRO E FIRMA DELL'AZIENDA COMMITTENTE

Il legale rappresentante  
Dott. Paolo Bergamaschi

LIBERATORIA UTILIZZO DATI AZIENDALI

- Presa visione dell' Informativa ai sensi Regolamento Europeo 679 del 27 Aprile 2016 (GDPR) – OBBLIGATORIA PER PROCEDERE CON IL PROGETTO DI RICERCA E SELEZIONE.** Dichiaro di essere a conoscenza della legislazione e delle normative al riguardo e di aver letto l'informativa sul trattamento dei dati (privacy) sul sito [www.cpltaylor.it](http://www.cpltaylor.it).

AUTORIZZAZIONE UTILIZZO MAIL AZIENDALE

- Autorizzo Synergos srl ad inviare la newsletter contenente i profili professionali provenienti dall'attività di Ricerca e selezione di personale qualificato o ricollocazione professionale all'indirizzo mail generico dell'azienda (es. [info@nomeazienda](mailto:info@nomeazienda)) OPPURE al seguente indirizzo mail.....
- Autorizzo Synergos srl a fornire ai propri candidati in ricollocazione professionale il seguente indirizzo mail per la promozione spontanea delle proprie candidature.....

AUTORIZZAZIONE UTILIZZO LOGO AZIENDALE

- Autorizzo Synergos srl all'utilizzo del logo e nome aziendale esclusivamente nella sezione “i nostri clienti” sui siti [www.cpltaylor.it](http://www.cpltaylor.it) e [www.cplplacement.it](http://www.cplplacement.it), al solo scopo informativo. Resta inteso che la posa e l'utilizzo del materiale fornito sono da considerarsi effettuate in forma del tutto gratuita e **che in qualsiasi momento il committente potrà esercitare il diritto all'oscuramento del materiale** sopra indicato semplicemente tramite comunicazione scritta direttamente a Synergos srl.

Firma del Committente

Luogo e data: \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_