

## ONORARIO – RICERCA E SELEZIONE PERSONALE QUALIFICATO

**Progetto di Ricerca e Selezione:** \_\_\_\_\_

Al momento della formalizzazione del mandato di selezione dovrà essere corrisposta, come spesa forfetaria a fondo perduto per i costi di pubblicazione su canali web di recruiting professionale, una commissione d'incarico anticipata di 1.100 Euro e pagamento con bonifico a vista fattura, che **solo** in caso di buon esito delle selezioni, verrà poi **detratta** dal costo globale del compenso.

### Compenso:

- Per la fascia comprendente il **1° (primo)** livello operaio fino al **6° (sesto) (\*)** livello impiegatizio compreso, la parcella sarà pari al **12% + IVA**, calcolato sulla RETRIBUZIONE LORDA GLOBALE ANNUA (RAL) comprensiva di premi e benefit, per ogni candidato/i assunto/i, anche se il rapporto di lavoro sarà a progetto, oppure a tempo determinato.
- Per la fascia comprendente il **7° (settimo)** livello – **Quadro (\*)**, la parcella sarà pari al **15% + IVA**, calcolato sulla RETRIBUZIONE LORDA GLOBALE ANNUA (RAL) comprensiva di premi e benefit, per ogni candidato/i assunto/i, anche se il rapporto di lavoro sarà a progetto, oppure a tempo determinato.
- Per la fascia comprendente i **Dirigenti – Temporary Manager**, la parcella sarà pari al **20% + IVA**, calcolato sulla RETRIBUZIONE LORDA GLOBALE ANNUA (RAL) comprensiva di premi e benefit, per ogni candidato/i assunto/i, anche se il rapporto di lavoro sarà a progetto, oppure a tempo determinato
- Per gli **Agenti / Procacciatori d'Affari / Collaboratori commerciali** esterni la parcella sarà pari a **€ 3.000 + IVA** per compensi previsti fino a 30.000 € annui. Per compensi compresi tra i 30.000 € e 50.000 € annui la parcella sarà pari al **12% + IVA** del compenso globale annuo previsto. Oltre i 50.000 € annui la parcella sarà pari al **15% + IVA** del compenso globale annuo. In funzione delle complessità della ricerca e della zona geografica di competenza potranno essere concordati importi diversi o rimborsi spesa per l'accesso a data base esterni.

Al fine del calcolo della retribuzione globale, il benefit dell' autovettura è conteggiato al valore figurativo presente in busta paga, mentre gli eventuali premi saranno calcolati al 100% del loro valore nominale anche se legati al raggiungimento di obiettivi.

(\*) N.B.: Per lo sviluppo del calcolo delle competenze parcellari come parametro di riferimento viene considerato il contratto CCNL – Metallmeccanici – Confindustria effettuato dal ns. Consulente del Lavoro, iscritto all'Albo. Per gli altri Contratti Collettivi Nazionali verranno utilizzate apposite tabelle di corrispondenza dei livelli contrattuali.

All'emissione della fattura verranno addebitati € 35,00 + IVA, spese per lo sviluppo del calcolo delle competenze parcellari effettuato dal ns. Consulente del Lavoro, nel caso in cui nella lettera d'assunzione non fosse indicato il calcolo della retribuzione lorda annua.

Entro il termine di **30 giorni**, a decorrere dalla data di rilascio della lettera di impegno di assunzione, a prescindere dal superamento dell'eventuale periodo di prova e della durata contrattuale, dovranno essere liquidate le competenze parcellari, determinate come sopra.

### Garanzie:

Tuttavia, in caso di eventuale **non** superamento del periodo di prova, la società SYNERGOS Srl, pur non essendone obbligata, presenterà, senza ulteriore compenso, altro nominativo previamente selezionato e reclutato all'interno del nostro database. A carico del committente non rimane nessun'altra spesa se la selezione affidataci non dovesse portare all'impegno di assunzione con il candidato/i proposto/i.

### Tempi di realizzazione della ricerca:

Il progetto di ricerca e selezione in funzione della complessità della figura professionale ricercata potrà avere una durata compresa tra i 15 giorni e due mesi circa.

CPL & TAYLOR e' un marchio di: **SYNERGOS srl**

**Sede Principale:** Palazzo Valenti Gonzaga Via P.Frattini, n.7 - 46100 Mantova

**Uffici in Parma:** Via Mansfield 1 - Via Golfo dei Poeti 1 c/o LEN scarl - 43100 Parma

Sede Legale : Viale Mentana 41, 43100 Parma - C.F.-P.I. 02215340346 Cap.sociale € 25.000 int.vers. REA 220197

TEL. 0376 324703 – FAX 0376 1760126 e-mail: [info@cpltaylor.it](mailto:info@cpltaylor.it) - [www.cpltaylor.it](http://www.cpltaylor.it)

## **Obblighi del committente:**

Il committente si impegna a formalizzare per iscritto il mandato di selezione fornendo una "job description"; se fornita verbalmente SYNERGOS srl invierà una "job description" per conferma. L'eventuale revoca del mandato di ricerca e selezione, dovrà essere comunicata per iscritto a SYNERGOS srl; l'assunzione di candidati, presentati durante la vigenza del mandato, che avvenga dopo la comunicazione di revoca, darà diritto a Synergos di ricevere il compenso contrattualmente pattuito anche se l'assunzione venga fatta per ruoli diversi da quelli originariamente commissionati.

L'azienda committente l'incarico di selezione dovrà periodicamente trasmettere un "report sui colloqui effettuati" e dovrà far pervenire, **entro gg. 5 (cinque)**, alla società SYNERGOS Srl, fotocopia della lettera di impegno di assunzione, rilasciata al neo-assunto/i.

Luogo e data: \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_

SYNERGOS Srl

Il legale Rappresentante  
Dott. Paolo Bergamaschi

\_\_\_\_\_

Per Accettazione

TIMBRO E FIRMA DELL'AZIENDA COMMITTENTE

\_\_\_\_\_

## LIBERATORIA UTILIZZO DATI AZIENDALI

- Autorizzo Synergos srl all'utilizzo del logo e nome aziendale esclusivamente nella sezione "i nostri clienti" sui siti [www.cpltaylor.it](http://www.cpltaylor.it) e [www.cplplacement.it](http://www.cplplacement.it), al solo scopo informativo. Resta inteso che la posa e l'utilizzo del materiale fornito sono da considerarsi effettuate in forma del tutto gratuita e che in qualsiasi momento potrò esercitare il diritto all'oscuramento del materiale sopra indicato semplicemente tramite comunicazione scritta direttamente a Synergos srl.

## AUTORIZZAZIONE UTILIZZO MAIL AZIENDALE

- Autorizzo Synergos srl a inviare la newsletter contenente i profili professionali provenienti dall'attività di Ricerca e Selezione di personale qualificato o ricollocazione professionale all'indirizzo mail generico dell'azienda (es. info@nome azienda) OPPURE al seguente indirizzo mail.....
- Autorizzo Synergos srl a fornire ai propri candidati in ricollocazione professionale il seguente indirizzo mail per la promozione spontanea delle proprie candidature.....

Dichiaro di essere a conoscenza della legislazione e delle normative al riguardo e di aver letto l'informativa sul trattamento dei dati (privacy) sul sito [www.cpltaylor.it](http://www.cpltaylor.it). Ai sensi dell'art. 13 D. Lgs. 196/2003 (Codice della Privacy) si rende noto che i dati personali forniti dovranno essere trattati in modo lecito e corretto, con modalità cartacea ed elettronica.

Firma del Committente

Luogo e data: \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## METODOLOGIA E CODICE DI AUTOREGOLAMENTAZIONE:

CPL & TAYLOR e' un marchio di: SYNERGOS srl

Sede Principale: Palazzo Valenti Gonzaga Via P.Frattini, n.7 - 46100 Mantova

Uffici in Parma: Via Mansfield 1 - Via Golfo dei Poeti 1 c/o LEN scarl - 43100 Parma

Sede Legale : Viale Mentana 41, 43100 Parma - C.F.-P.I. 02215340346 Cap.sociale € 25.000 int.vers. REA 220197

TEL. 0376 324703 – FAX 0376 1760126 e-mail: [info@cpltaylor.it](mailto:info@cpltaylor.it) - [www.cpltaylor.it](http://www.cpltaylor.it)

# CPL & TAYLOR®

by SYNERGOS srl

Ricerca e Selezione del Personale  
Aut.Min. del Lavoro e della Previdenza Sociale  
prot.131/0008775  
Formazione Manageriale - Consulenza Aziendale

CPL & TAYLOR, marchio di SYNERGOS srl, opera nel settore della RSP da oltre 20 anni sviluppando una propria metodologia ed un proprio codice comportamentale in accordo con la legge Biagi e con le normative della privacy.

1. Un progetto di consulenza RSP si articola secondo il seguente schema:
  - a) analisi dell'organizzazione del cliente e delle specifiche necessità organizzative, svolta al fine di ottenere tutte le informazioni necessarie per un corretto svolgimento della ricerca e della selezione.
  - b) definizione delle metodologie da applicare (ricerca tramite archivio, executive search, pubblicazione), dei conseguenti costi di consulenza e tempificazione delle attività
  - c) formalizzazione del mandato e della JOB DESCRIPTION da parte del cliente
  - d) sviluppo della ricerca che può avvenire tramite qualificazione e verifica dei requisiti con colloquio telefonico / personale per i candidati già presenti nell'archivio o intervista personale nel caso di candidature non presenti nell'archivio di CPL
  - e) definizione di una rosa di candidati da sottoporre alla valutazione del cliente, tramite la presentazione di una relazione completa di CV se disponibile
  - f) colloqui diretti dei candidati con il cliente
  - g) invio delle relazioni post intervista dei candidati da parte del cliente a CPL & TAYLOR
  - h) supporto da parte di CPL & TAYLOR alla scelta finale del candidato
  - i) verifica e valutazione post inserimento del candidato nell'organizzazione aziendale del cliente
2. L'attività di RSP è svolta su esclusivo mandato del cliente e nulla è chiesto a titolo di compenso ai candidati
3. CPL & TAYLOR opera rispettando una serie di norme etiche di comportamento :
  - a) obiettività ed indipendenza nella valutazione dei candidati
  - b) rispetto della dignità dei candidati indipendentemente dal livello professionale o dalle situazioni economiche e sociali
  - c) cura dell'aggiornamento dei proprio collaboratori
  - d) verifica, in modo continuo, il rispetto della privacy nel trattamento delle informazioni sia dei candidati che dei clienti da parte dei propri collaboratori.

CPL & TAYLOR e' un marchio di: **SYNERGOS srl**

**Sede Principale:** Palazzo Valenti Gonzaga Via P.Frattini, n.7 - 46100 Mantova

**Uffici in Parma:** Via Mansfield 1 - Via Golfo dei Poeti 1 c/o LEN scarl - 43100 Parma

Sede Legale : Viale Mentana 41, 43100 Parma - C.F.-P.I. 02215340346 Cap.sociale € 25.000 int.vers. REA 220197

TEL. 0376 324703 – FAX 0376 1760126 e-mail: [info@cpltaylor.it](mailto:info@cpltaylor.it) - [www.cpltaylor.it](http://www.cpltaylor.it)